

JOBSTAP EDUCATYF M E N U K A A R T



KENNIS & SKILLS VOOR DE ARBEIDSMARKT VAN NU

Al ruim 20 jaar begeleidt Jobstap diverse groepen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in en naar werk. Vanuit Jobstap Educatyf delen we onze opgedane kennis en ervaring op het gebied van doelgroepen en belangrijke ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Jobstap Educatyf is onderdeel van De Jobstap Groep en ontstaan naar aanleiding van vragen en behoeften uit de markt. Hoe zit de Participatiewet precies in elkaar? Welke barrières komen bijvoorbeeld mensen met autisme tegen in werk? Hoe ga ik hiermee om als leidinggevende of collega? Hoe maak ik mijn organisatie inclusiever? Naast dat we met 'standaard' trainingen en workshops gehoor geven aan deze vragen, verzorgen wij ook maatwerk trainingen voortvloeiend uit ruim 20 jaar kennis en kunde.

HOE WERKEN ONZE TRAINERS?

Wij werken met deskundige arbeidscoaches en adviseurs die opgeleid zijn tot trainer. Door hun jarenlange praktijkervaring zijn juist zij degenen die een brug kunnen slaan van theorie naar praktijk. Hoe zij dat doen? Allereerst door relevante up-to-date arbeidsmarktkennis te delen, ondersteund door inspirerende praktijkverhalen. Daarna gaan we aan de slag met relevante vaardigheden aan de hand van verschillende leermethoden. We vinden het belangrijk dat de training aansluit bij de dagelijkse praktijk van deelnemers. We maken de leerervaring actiegericht en persoonlijk. Zo nu en dan kleuren we graag buiten de lijntjes: wij noemen het 'lef-hebben voor het gewenste resultaat'. Van te voren stemmen we af hoe de kennis geborgd dient te worden, achteraf plannen we standaard een evaluatie in.

WAT IS HET RESULTAAT?

We zorgen ervoor dat deelnemers zowel kennis als vaardigheden ontwikkelen die ze vervolgens kunnen vertalen naar hun rol binnen de organisatie. Dit, zodat ieder vanuit die rol bijdraagt aan het vergroten van de inclusieve voetafdruk in Nederland. Ons aanbod is er voor iedereen die invulling geeft aan de Participatiewet of inclusiebeleid. Dit geldt voor (interne) jobcoaches, consultants, werk/klantmanagers, HR medewerkers en vele anderen. Met de juiste kennis en skills aan boord zorgt iedereen vanuit zijn eigen rol voor een steeds inclusiever Nederland. Mooi toch? Suggestie: Wij zijn tevreden als wij terug horen dat de deelnemers de opgedane inspiratie, kennis en skills toepassen.

PRAKTISCHE INFORMATIE

Onze 'standaard' trainingen duren 1 dagdeel inclusief 30 minuten pauze. Hierbij raden we een maximale groepsgrootte aan van 16 deelnemers, zodat we de kwaliteit en interactie waarborgen. De groepsgrootte is afhankelijk van het thema; je kunt ook meerdere thema's combineren. We organiseren alles incompany, op een locatie van Jobstap óf op een externe locatie. Zoals je al leest stemmen we het grotendeels af in een persoonlijk gesprek – op maat!

Wat sluit aan bij jouw leerbehoeften?
We beginnen hieronder met de populairste cursussen.
Veel leesplezier!



WET- EN REGELGEVING

Waarom is deze cursus zo populair?

Binnen de re-integratie van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt speelt wet- en regelgeving een belangrijke rol. Je krijgt ermee te maken; niet alleen in de coaching en begeleiding, maar ook bij indiensttreding van deze kandidaten. Niet alleen verschillende achtergronden, maar ook uitkeringen en daarmee recente wetgeving en komende veranderingen hierin, passeren de revue. Je hebt te maken met de wet Banenafpraak en daaruit voortvloeiende voorzieningen. Er zijn zoveel regels waaraan je moet voldoen wil je het proces in goede banen leiden. En daarvoor heb je goed zicht nodig op de mogelijkheden; voor werkgevers, werknemers en opdrachtgever. Welke wegen bewandel je met hen voor de beste uitkomst? Na deze cursus kun je die vraag beantwoorden.

Hoe gaan we aan de slag?

Binnen deze cursus word je meegenomen in alle facetten van de wet en regelgeving die van belang zijn bij het coachen – en in dienst nemen – van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vooraf doen we uitvraag over de leerbehoeften- en wensen van deelnemers. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Als deelnemer ontvang je op voorhand een opdracht, waarmee we de cursus vervolgens starten. Tijdens de cursus word je aan de hand van literatuur, college en praktijkopdrachten meegenomen in de wereld van relevante wetten en regels. Begrippen als Wajong, Participatiewet, Sociale zekerheid en Banenafpraak zijn jou volledig bekend hierna. We verbinden datgene wat in de wet geregeld is aan hoe je hier als coach in de praktijk mee om kan gaan. Dit alles sla je op in een handige werkmap.

Wat is het resultaat?

Allereerst heb je uitgebreid kennisgemaakt met dit thema óf een verdiepingsslag gemaakt op reeds aanwezige kennis op dit vlak. Je bent op de hoogte van alle recente wetgeving en komende veranderingen. Daarnaast ben je in staat om werknemers én werkgevers te informeren en adviseren over de Participatiewet. Het handige is dat je alle informatie in je werkmap bij elkaar hebt staan!

Aanmelding:	Incompany of open inschrijving
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	2 dagen
Prijs:	€ 600 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	Zorgprofs, HR medewerkers, Jobcoaches



WET- EN REGELGEVING (VERDIEPING)

Waarom een verdieping op dit thema?

Binnen de re-integratie van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt speelt wet- en regelgeving een belangrijke rol. Je krijgt ermee te maken in de coaching, begeleiding en indiensttreding van kandidaten met een beperking. In de basis cursus zetten we al die wetten en regels op een rijtje in een handige werkmap. In deze verdiepingscursus gaan we dieper in op een van de onderstaande modules, zodat je als deelnemer voor jou relevante informatie verder verkent voor jouw rol.

Hoe gaan we aan de slag?

Binnen deze verdiepingscursus beginnen we met het opfrissen van de kennis uit de eerste cursus. Daarna gaan we dieper in op één van de modules hieronder. Vooraf doen we uitvraag over de leerbehoeften- en wensen van deelnemers. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Als deelnemer ontvang je op voorhand een opdracht, waarmee we de cursus vervolgens starten. Tijdens de cursus word je aan de hand van literatuur, college en praktijkopdrachten meegenomen in het modulethema. Met deze verdiepingslag weet je precies wat relevante kennis is voor jouw rol binnen de organisatie en welke paden je dient te bewandelen voor een goed resultaat. In de werkmap die je tijdens de eerste cursus hebt ontvangen houd je ook alles bij wat in deze verdiepingscursus aan bod komt.

Je kunt kiezen uit de volgende modules:

- Module 1 - Participatie wet en banenafpraak (basismodule).
- module 2 - Nieuwe ontwikkelingen en uitzonderingen in de W&R.
- module 3 - WIA en Wet Verbetering Poortwachter.



Wat is het resultaat?

Als deelnemer heb je uitgebreid kennism gemaakt met wet- en regelgeving voor jouw vakgebied en jouw werkmap aangevuld aan de hand van de module(s). Je bent op de hoogte van alle recente en komende veranderingen. Ook ben je in staat om werknemers én werkgevers te informeren en adviseren op basis van jouw in- en overzicht van wetten en regels rondom de Participatiewet. Met deze verdiepingslag verrijk je jouw rol binnen de organisatie.

Aanmelding:	Incompany of open inschrijving
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	1 dagdeel
Prijs:	€ 240 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	Interne werkbegeleiders, HR medewerkers, Jobcoaches

DOELGROEPENKENNIS

Waarom een training doelgroepenkennis?

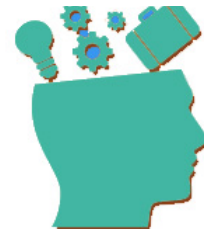
Met de invoering van de Participatiewet is doelgroepenkennis voor meer mensen belangrijker geworden. Steeds meer medewerkers krijgen te maken met de begeleiding van mensen met een specifieke beperking. Dit geldt voor gemeenteconsulenten, maar ook voor werkgevers die steeds vaker bewust kiezen voor diversiteit op de werkvloer. Een beperking komt met bepaalde gedragskenmerken die het werk positief en negatief kunnen beïnvloeden. Hierbij kun je denken aan mensen met autisme, die misschien informatie anders verwerken, maar daarentegen langdurig en gefocust eenzelfde taak kunnen uitvoeren. Het is voor onder meer werkgevers, leidinggevendenden, collega's, jobcoaches en consulenten goed om deze gedragskenmerken te herkennen en inzicht te hebben in praktische handvatten die helpen er in de praktijk goed mee om te gaan.

Hoe gaan we aan de slag?

In deze training word je meegenomen in de belevingswereld van één van de doelgroepen hieronder. Vooraf doen we uitvraag over de leerbehoeften- en wensen van deelnemers. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Als deelnemer ontvang je op voorhand een opdracht, waarmee we de cursus vervolgens starten. Tijdens de training word je aan de hand van literatuur, college en praktijkopdrachten meegenomen in de belevingswereld van de doelgroep. Dit, zodat je in staat bent om jouw begeleiding of coaching te laten aansluiten bij de specifieke behoeften en kenmerken van jouw kandidaat. We behandelen de belangrijkste kenmerken van de doelgroep en laten je kennismaken met instrumenten die je in de coaching kunt inzetten.

Je kunt kiezen uit één van de volgende doelgroepen:

- Autisme
- ADHD
- Licht Verstandelijke Beperking



Wat is het resultaat?

Aan het einde van de training heb je als deelnemer meer begrip voor de gedragskenmerken van de doelgroep. Je herkent ze en beschikt over een aantal instrumenten en praktische handvatten die je kunt inzetten tijdens de coaching en begeleiding naar én in werk.

Aanmelding:	Incompany of open inschrijving
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	1 dagdeel
Prijs:	€ 240 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	HR medewerkers, jobcoaches, interne werkbegeleiders

EFFECTIEF RAPPORTEREN

Waarom een training effectief rapporteren?

Heb je te maken met opdrachtgevers die rapportages van jou willen ontvangen? Waarin naar voren komt wat jouw plan is voor de coaching en/of begeleiding? En hoe deze is verlopen? In deze training leer je hoe je efficiënt en effectief een goede rapportage opstelt, zodat deze voldoet aan jouw eigen maatstaf én de verwachtingen van de opdrachtgever.

Hoe gaan we aan de slag?

In deze training leer je op snelle, effectieve en kwalitatieve wijze rapportages opstellen. Vooraf doen we uitvraag over de leerbehoeften- en wensen van deelnemers. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Als deelnemer ontvang je op voorhand een opdracht, waarmee we vervolgens ook starten. Tijdens de training word je als deelnemer aan de hand van algemene kaders, opdrachten en voorbeelden uit jouw dagelijkse praktijk meegenomen in de rapportagewereld. We behandelen het rapporteren op doelen, overtuigend schrijven (doel-middelenargumentatie) en wet- en regelgeving. Je ontvangt van ons na de workshop een handig stappenplan én een voorbeeldrapportage.

Wat is het resultaat?

Na het volgen van deze training ben je in staat om concreet en bondig een rapportage op te stellen die voldoet aan jouw eigen verwachtingen en die van de opdrachtgever. Als deelnemer weet je hierna hoe je SMART coachingsdoelen formuleert en integreert in de coaching én rapportage. Hierna hoef je aan het einde van een traject nooit meer te stoeien met een draak van een rapportagedocument, maar stel je deze met een goed gevoel op.

Aanmelding:	Incompany of open inschrijving
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	1 dagdeel
Prijs:	€ 240 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	Jobcoaches



INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP

Waarom een opleiding inclusief werkgeverschap?

Deze opleiding is ontstaan uit een bijzonder mooie co-creatie met Nidi-bedrijfsopleidingen. Het is de eerste integrale opleiding in Nederland op het snijvlak van Duurzame Inzetbaarheid en Inclusie, waarin de twee écht verbonden worden. De basis van Inclusie is dezelfde als die van Duurzame Inzetbaarheid, namelijk goed werkgeverschap. Eén van de uitgangspunten van 'goed werkgeverschap' is het gelijkheidsbeginsel. Dit betekent dat iedereen in de basis gelijk behandeld dient te worden. Inclusie komt tot uiting door bewust oog te hebben voor die medewerker(s) waarvoor meedoen op de arbeidsmarkt niet altijd vanzelfsprekend is. Een Inclusieve organisatie draagt bewust bij aan het verwerven van een passende werkplek voor deze kwetsbare medewerker(s). Door de Participatiewet is inclusie niet meer weg te denken uit het bedrijfsleven, ondanks dat het er eigenlijk altijd al was. Er is gelukkig meer aandacht gekomen voor de verankering van inclusie onder goed werkgeverschap.

Hoe gaan we aan de slag?

De opleiding is verdeeld in thema's die onlosmakelijk verbonden zijn aan inclusie en duurzame inzetbaarheid. Je leert wat deze thema's inhouden, hoe je ze integreert in jouw praktijk én met elkaar verbindt. Naast dat je er zelf actief mee aan de slag kunt hierna, ben je ook in staat een samenhangend advies uit te brengen over de thema's in relatie tot inclusie en duurzame inzetbaarheid.

De thema's die aan bod komen zijn:

De 10 voorwaarden voor Inclusief ondernemen

Aan de hand van een checklist voor succesvol inclusief ondernemen kom je tot een actieplan om van jouw organisatie een Inclusieve organisatie te maken. Waar staat jouw organisatie? Aan welke voorwaarden voldoet de organisatie al en wat dient veranderd te worden? We leren je hoe inclusie onderdeel wordt van het beleid en hoe je hierover de dialoog voert binnen je organisatie.

Strategisch advies Duurzame Inzetbaarheid

Denken vanuit oorzaken in plaats van gevolgen. Leren vanuit de basis te adviseren, daar draait het om bij dit thema. Goed werkgeverschap en persoonlijk leiderschap staan hierbij centraal, met als doel duurzame inzetbaarheid en employability.

Interne en externe marketing

Intern leren we de behoeften van werkenden te onderzoeken en plaatsen in het perspectief van de bedrijfsdoelstellingen. We zoomen in op natuurlijk leiderschap en de optimale toekomstgerichte dialoog. Daarnaast onderzoeken we de raakvlakken tussen interne bevlogen- en tevredenheid en betrokkenheid van klanten, aan de hand van echte casuïstiek. Uiteraard leggen we het verband tussen betrokkenheid, productiviteit, Inclusie en imago.

Advies aan de CEO

Op basis van de verkregen inzichten uit de opleiding ben je uiteindelijk in staat een advies uit te brengen aan je CEO. Je kan met hem/haar de dialoog aangaan en de juiste vragen stellen. Je komt er aan de hand van de vragen achter welke uitdagingen en drijfveren er zijn, maar ook met welke leiderschapsstijl je te maken hebt. Waardevolle informatie voor een advies dat aan moet sluiten bij de wensen van de ander.

Wat is het resultaat?

Het doel van deze opleiding is om van jou een expert te maken als het gaat om het tot stand brengen van strategisch inclusiebeleid. Na deze opleiding ben je in staat de HR en het MT binnen jouw organisatie te overtuigen van het feit dat het inderdaad waardevol is om te investeren in inclusie. Je weet hierna haarfijn een prioriteitenplan uit te leggen waarbij je inzoomt op de echte succesfactoren en waarop je nieuwe KPI's kunt zetten. Je weet deze prioriteiten in de tijd weg te zetten, waarbij de quick-wins het vertrekpunt zijn. Je bent creatief en adviseert vanuit jouw persoonlijke visie, aansluitend op die van de organisatie waarvoor je werkt. Zo voeg je waarde toe op verschillende niveaus.

Aanmelding:	Op inschrijving via de website van NIDI bedrijfsopleidingen
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	3 dagen
Prijs:	€ 1.475 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	HR medewerkers & projectmedewerkers inclusie



AAN HET WERK ALS WERKBEGELEIDER

Waarom een training professioneel begeleiden op werk?

Binnen jouw organisatie werken collega's die behoren tot de groep kwetsbare medewerkers. Het is aan jou om deze medewerkers te begeleiden en helpen ontwikkelen. Enerzijds is dit leuk en uitdagend, maar het vraagt ook wel veel specifieke kennis en vaardigheden. Waar let je op in de begeleiding? Wat is een optimaal resultaat voor alle betrokkenen? Hoe geef je deze rol vorm vanuit jouw eigen kwaliteiten en valkuilen? De benodigde vaardigheden krijg je in deze training aangeleerd, zodat je klaar bent voor de praktijk.

Hoe gaan we aan de slag?

In deze training word je meegenomen in wat het betekent om goede begeleiding te bieden aan een collega met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vooraf doen we uitvraag over de leerbehoeften- en wensen van deelnemers. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Voordat de training begint ontvang je als deelnemer een opdracht, waarmee we vervolgens ook starten. We nemen je tijdens de training mee in de praktijk, zodat je al doende jouw kennis uitbreidt en je vaardigheden professionaliseert. De training kent een theoretische kant, maar de focus ligt altijd op praktijkgericht oefenen op de werkvloer. Er wordt gewerkt aan de hand van persoonlijke doelen die aan het begin van de training gedefinieerd worden.

De volgende vragen komen aan bod:

- Welke begeleidingsstijl hanteer jij?
- Welke gesprekstechnieken kun je toepassen? .
- Welke beïnvloedingsstijlen pas je wanneer toe?
- Welke kwaliteiten en valkuilen neem op welke manier mee in jouw begeleiding?
- Welke gedragskenmerken kom je tegen en hoe ga jij hier gericht en effectief mee om?

We gaan dit samen oefenen.



Wat is het resultaat?

Na de training heb je inzicht in de meest voorkomende gedragskenmerken van mensen met een arbeidsbeperking. Je hebt in beeld wat jouw eigen kwaliteiten zijn en hoe je deze kan inzetten in de begeleiding. Je weet ook hoe je jouw begeleiding hierop kunt afstemmen aan de hand van de juiste gesprekstechnieken en beïnvloedingsstijlen. Je weet hoever jouw verantwoordelijkheden rijken en hoe je daarin kan samenwerken met andere betrokken partijen.

Aanmelding:	Op inschrijving of Incompany
Deelnemers:	Maximaal 16
Duur:	2 dagen
Prijs:	€ 600 p.p. / Incompany n.o.t.k.
Extra relevant voor:	Interne werkbegeleiders, junior jobcoaches, gemeenteconsulenten

INDIVIDUELE TRAINING/COACHING VD PROFESSIONAL

Waarom individuele training/coaching?

Je bent al even aan het werk als (interne) jobcoach of consultant werk en krijgt steeds meer te maken met een complexe doelgroep door de invoering van de Participatiewet. Je loopt tegen casuïstiek aan waarbij je zoekende bent naar de beste manier om hiermee om te gaan. Wij bieden jou een individuele training waarmee je na afloop in staat bent om betere ondersteuning te bieden. Je hebt straks genoeg kennis en handvatten voor het bieden van ondersteuning én het ontwikkelen als coach.

Hoe gaan we aan de slag?

Vooraf doen we uitvraag over jouw leerbehoeften- en wensen. Hier stemmen we ons programma zoveel mogelijk op af. Je ontvangt op voorhand een inspiratieopdracht, waarmee we vervolgens ook starten. Tijdens de training kijkt een trainer-coach met je mee in de praktijk, observeert, spiegelt en geeft feedback. Ook kunnen er op teamniveau intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt aan de hand van ingebrachte casuïstiek aandacht besteed aan het eigen handelen. Aan het begin van de training stel je persoonlijke leerdoelen op, die de basis vormen van deze individuele, op maat gemaakte training. We sluiten af met een reflectieverslag dat je met jouw trainer doorneemt. Hierin beschrijf je wat je geleerd hebt en wat je aan de hand daarvan gaat doen de komende periode (jouw persoonlijke actieplan).

N.B. deze training kan gecombineerd worden met andere trainingen uit ons aanbod.

Wat is het resultaat?

Na de training zul je merken dat je meer zelfvertrouwen hebt gekregen in het coachen en begeleiden van de doelgroep. Je hebt duidelijk voor ogen welke handvatten en instrumenten je kunt inzetten. Ook ben je je door de zelfreflectie meer bewust van je eigen kwaliteiten en valkuilen.

Aanmelding:	Open inschrijving of Incompany
Deelnemers:	Individueel
Duur:	In overleg
Prijs:	N.o.t.k.
Extra relevant voor:	Interne werkbegeleiders, junior jobcoaches, gemeenteconsulenten





WELK THEMA SPEELT ER BINNEN JOUW ORGANISATIE?

Kijk voor meer informatie en aanvragen op:



www.jobstap.nl/educatyf

Je kunt ook contact opnemen met onze front office via

(E) info@jobstap.nl of (T) 026 339 7520.



EDUCATYF

leren doen we samen

onderdeel van de Jobstap Groep