

TRANSITIECOACH JOBSTAP ONDERSTEUNT BIJ OVERGANG TUSSEN SCHOOL EN WERK

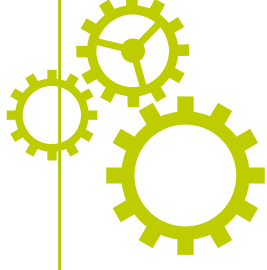
Voor jongeren met een licht verstandelijke beperking kan de overgang tussen school en werk lastig zijn. Het is niet gemakkelijk om een baan te vinden en werk houden is vaak ook een uitdaging. De stichting Jobstap ondersteunt jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt bij het vinden en houden van een passende baan. 'De beste resultaten bereiken we als we nauw samenwerken met scholen en gemeenten.'

Jobstap begeleidt jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk. Het gaat om jongeren met een licht verstandelijke beperking, gedragsproblemen of psychische/psychiatrische problematiek. Carlien Rouschop, regiomanager Zuid bij Jobstap: 'Voor deze complexe doelgroep kan het moeilijk zijn om een baan te vinden en vooral het houden van werk is een uitdaging. Onze ondersteuning bestaat dan ook uit verschillende onderdelen. We zetten ons in om werkzoekende en bedrijf aan elkaar te koppelen en te zorgen voor een goede match. Daarnaast bieden we begeleiding on the job, waarbij we jongeren leren wat werken en goed werknemerschap inhouden. Tot slot begeleiden we mensen in hun thuissituatie, in relatie tot het werk. Want ook thuis moet een aantal zaken op orde zijn, willen ze hun werk goed kunnen doen.'

- Jobstap begeleidt jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt naar regulier werk.
- Jobstap werkt op het snijvlak van zorg, onderwijs en het bedrijfsleven. Het doel is om een baan te vinden die bij de jongere past en te zorgen dat hij zich daarin verder kan ontwikkelen.
- Elk jaar worden zo'n duizend cliënten in vrijwel heel Nederland begeleid.
- De organisatie werkt nauw samen met het UWV, gemeenten, bedrijven, ROC's, scholen voor speciaal onderwijs en praktijkscholen en zorgorganisaties.

DIT IS JOBSTAP

De juiste match
De cliënten van Jobstap worden aangemeld via het UWV, gemeenten, het speciaal- en praktijkonderwijs en zorgorganisaties. Jobstap werkt samen met een groot aantal bedrijven. 'We zoeken altijd naar de juiste match', zegt Carlien. 'Dat bepaalt het succes van een plaatsing. Passen de werkzaamheden bij de persoon, sluiten de cultuur en structuur van het bedrijf bij hem aan? Communiqueert het bedrijf goed, zijn ze duidelijk



We leren de jongeren ook wat werken en goed werknemerschap inhoudt

tegen medewerkers? Jongeren met een licht verstandelijke beperking lopen bijvoorbeeld vaak tegen specifieke problemen aan. Ze worden onder- of overschat, ze vinden het lastig om de regels te volgen of de communicatie met collega's is een uitdaging. Daar helpen wij ze bij, maar de werksituatie moet ook kloppen. Als de match goed is, dan beschikt een bedrijf over een fijne medewerker die zijn werk heel goed doet.'

We leveren ook nazorg: we blijven de jongere in de werksituatie begeleiden

Verbinding tussen school en werk

Voor leerlingen met een licht verstandelijke beperking die op het voortgezet special onderwijs of de praktijkschool zitten, is het niet gemakkelijk om de overstap naar een baan te maken. Jobstap wil hen daarbij in een zo vroeg mogelijk stadium helpen. Daarom is de transitiecoach geïntroduceerd, die instapt zodra iemand nog op school zit. Zo kan Jobstap een sluitende aanpak naar arbeid mee-organiseren. 'We willen het werk van de school of de gemeente niet overnemen, maar wel versterken', zegt Carlien. 'We zorgen voor intensieve stagebegeleiding, bieden praktische ondersteuning aan de stagedocent en begeleiden een jongere gezamenlijk van school naar werk. We stemmen af met gemeenten, adviseer scholen en bedrijven en verzorgen de matching en de coaching on the job. We proberen zoveel mogelijk knelpunten op te lossen, zodat de leerling succesvol aan het werk blijft.'

Kennis van de doelgroep

De transitiecoach kan gemeenten ook ondersteunen op het gebied van voortijdig schoolverlaters met een beperking. Carlien: 'Als onderwijs geen optie meer is, proberen wij de schoolverlaters aan een passende baan te helpen. Het voordeel van werken met een transitiecoach is dat hij specifieke kennis van de doelgroep in huis heeft, een netwerk van bedrijven heeft én precies weet hoe de arbeidsmarkt in elkaar zit. Met die expertise kunnen wij bedrijven en gemeenten ondersteunen bij de transitie tussen school en werk voor de multicomplexe doelgroep. Bovendien leveren we nazorg: we blijven de jongere in de werksituatie begeleiden. Zo hopen we dat jongeren met een beperking uiteindelijk een baan vinden én houden waarbij ze het meeste uit zichzelf kunnen halen.'



AAN HET WOORD: PIET HENDRIKS

Het leek er even op dat Piet Hendriks (22) bij een dagbestedingsproject aan de slag zou gaan. Maar zijn mentor adviseerde hem om de groenopleiding te gaan volgen en dat deed Piet. Met veel succes. Hij haalde zijn diploma en werkt al twee jaar met veel plezier bij Marc Denkers Tuinontwerp in Haalderen. Hij krijgt ondersteuning van zijn jobcoach van Jobstap. 'Ik hoop dat ik een vast contract kan krijgen.'

Piet Hendriks heeft een licht verstandelijke beperking en volgde de groenopleiding bij het REA College. 'Ik zou eigenlijk bij een dagbestedingsproject gaan

werken, maar mijn leraren vonden dat ik best door kon leren', vertelt hij. 'Ik bestoot de groenopleiding te gaan volgen, want ik wilde uiteindelijk een gewone baan proberen te vinden.'

Ondersteuning Jobstap

Toen Piet stage moest gaan lopen, regelde hij samen met zijn ouders zelf zijn stage bij Marc Denkers Tuinontwerp. Liesbeth Meij, jobcoach bij Jobstap, ondersteunde bij de praktische en financiële zaken en adviseerde Marc Denkers. 'Ik mocht proefdraaien bij Marc en dat deed ik zo goed dat ik stage mocht komen lopen', zegt Piet trots. 'Na de opleiding kreeg ik meteen een contract. Marc en Bram, een andere collega, kwamen zelfs naar mijn diploma-uitreiking toe.'

Afwisselend werk

Samen met zijn collega's legt Piet tuinen aan en hij mag steeds meer verschillende werkzaamheden uitvoeren. Op school haalde hij diverse certificaten, zoals tractor rijden op het erf en bosmaaieren, waar hij op zijn werk veel voordeel van heeft. Ik vind Marc en Bram heel aardig, ik ben lekker buiten bezig, het werk is afwisselend en ik leer elke dag nieuwe mensen kennen', zegt Piet. 'Samen met Liesbeth ga ik nu proberen om een vast contract bij Marc te krijgen. Ze komt nog steeds regelmatig op bezoek om te kijken hoe het gaat en ik ben blij dat ze me kan helpen als dat nodig is.' ●