



Stichting Jobstap is een erkend re-integratiebedrijf. Wij ondersteunen mensen met een arbeidsbeperking bij het vinden en behouden van werk.

Jobstap is gespecialiseerd in re-integratie, arbeidsintegratie en jobcoaching van werkzoekenden met een licht verstandelijke beperking, vaak in combinatie met gedragsproblemen, niet aangeboren hersenletsel (NAH), een beperking in het autistisch spectrum (ASS) en cliënten met een psychische beperking.

Wij zijn ervan overtuigd dat onze doelgroep iets te brengen heeft op de arbeidsmarkt. Jobstap werkt met cliënten, bedrijven en opdrachtgevers. Ons werk is pas geslaagd als elk van de drie partijen tevreden is.

Kijk op onze website [www.jobstap.nl](http://www.jobstap.nl) voor meer informatie of voor één van onze vestigingen bij u in de buurt.

Wegens vervanging van een van onze collega's zijn we voor de regio Den Haag-Rotterdam-Dordrecht op zoek naar een

## **Arbeidscoach**

*Voor 32/ 36 uur per week*

*Commercieel, resultaatgerichtheid en reisbereidheid binnen de vestigingen Den Haag, Rotterdam & Dordrecht is vereist.*

In eerste instantie voor de periode van een jaar. Bij gebleken geschiktheid en voldoende werkaanbod zal opnieuw een arbeidscontract voor een jaar worden aangegaan, hierna volgt bij gebleken geschiktheid en voldoende werkaanbod een contract voor onbepaalde tijd.

### **Functie-inhoud:**

- Verzorgen van acquisitie van reguliere arbeidsplaatsen;
- Gericht adviseren en stimuleren van de werkzoekende bij het verwerven van de arbeidsplaats;
- Adviseren van de werkgever betreffende de mogelijkheden en onmogelijkheden van de werkzoekende;
- Begeleiden, inwerken, trainen en bemiddelen van werkzoekende met een arbeidshandicap bij het werken op de reguliere arbeidsmarkt;
- Opstellen en uitvoeren van een begeleidingsplan en trainingstraject; houden van voortgangsgesprekken met de werkgever en betrokken kandidaat;
- Voorlichten, adviseren en ondersteunen van werkgevers in het omgaan met kandidaten van Jobstap;
- Maken van voortgangsrapportages en bijstellen van het coachingsplan;
- Onderhouden en uitbreiden van zowel het sociale- als professionele netwerk rondom de cliënt;
- Ondersteunen van werkgevers en cliënten bij de aanvraag van de noodzakelijke re-integratie voorzieningen

### **Functie-eisen:**

- Beschikken over een relevante afgeronde opleiding op Hbo-niveau;
- Werken vanuit een commerciële instelling;
- Affiniteit hebben met netwerken;
- Affiniteit en ruime ervaring met de doelgroepen;
- Een uitdaging zien in het begeleiden van gedragsmoeilijke doelgroepen;
- Een grote mate van flexibiliteit ten aanzien van wisselende werkzaamheden en werktijden;
- Tonen van initiatief, tact, durf en stressbestendig zijn;
- Beschikken over een zelfstandige en planmatige werkstijl;
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- Goede schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid;
- Om kunnen gaan met privacygevoelige informatie van personen en bedrijven;
- Kennis van PC-gebruik, met name Word, Excel en internet;
- Bezit van rijbewijs B en auto.

### **Arbeidsvoorwaarden:**

Salariëring vindt plaats conform de CAO-gehandicaptenzorg, FWG-functiegroep 50 € 2338,- t/m € 3140,- bruto per maand op fulltime basis, inschaling afhankelijk van functiegerichte werkervaring). Daarnaast bieden wij goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

### **Informatie:**

Voor algemene informatie kunt u zich wenden tot de internetsite van Jobstap; [www.jobstap.nl](http://www.jobstap.nl).

Persoonlijke informatie kan verkregen worden bij Soheila Behzadi, vestigingsmanager vestiging Den Haag, Rotterdam & Dordrecht telefoon: 06-53426559

Een uitgebreide functiebeschrijving kunt u opvragen bij de afdeling P&O via email: [personeelszaken@jobstap.nl](mailto:personeelszaken@jobstap.nl) of telefoon: 026-3397520

### **Sollicitatieprocedure:**

Schriftelijke reacties (sollicitatiebrief met motivatie en actuele CV) naar aanleiding van deze vacature kunt u sturen naar de afdeling Personeelszaken van de stichting Jobstap, adres: [vacatures@jobstap.nl](mailto:vacatures@jobstap.nl)

Ten aanzien van interne kandidaten is mede van toepassing het interne protocol "werving en selectie interne vacature." Op basis van de CAO Gehandicaptenzorg genieten interne kandidaten, bij gelijkwaardige geschiktheid, een voorkeurspositie ten opzichte van de externe kandidaten.